

Številka URL RS 152/2020 predvidoma izide 23. 10. 2020

Višina povračila je enako določena kot po ZIUJPDV. **ZRSZ povrne 80% nadomestila, ki po ZDR-1 znaša 80% plače, torej 80% od 80%. S plačo je mišljen I. bruto. Višina delnega povračila nadomestila plače je zakonsko omejena na največ 892,50 EUR.**

I. Višja sila – varstvo otrok

Nanaša se na varstvo otrok do vključno 5. razreda OŠ, otrok v prilagojenih in posebnih programih v OŠ s prilagojenim programom in v zavodih za vzgojo in izobraževanje otrok s posebnimi potrebami ter otrok, ki imajo v odločbi o usmeritvi določeno pomoč spremljevalca.

Delodajalci bodo morali opravičeno odsotnost z dela presojati na podlagi elementov, ki veljajo za višjo silo: prisotnost zunanjega vzroka, nepričakovanost dogodka, neizogibnost in neodvrtljivost dogodka. V okviru teh elementov bo potrebna presoja možnosti varstva s strani drugega starša, možnost drugačne razporeditve delovnega časa.

Delavec bo moral najpozneje v treh delovnih dneh od nastanka razloga odsotnosti o vseh okoliščinah, ki vplivajo na nastanek višje sile, obvestiti delodajalca. Delodajalec bo za namen povračila nadomestila potreboval izjavo delavca o obstoju okoliščin, ki vplivajo na nastanek višje sile.

Delavec, ki ne bo mogel opravljati dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otroka, bo imel pravico do nadomestila plače v višini, kot je določena z ZDR-1, za primerčasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga (138. člen ZDR-1). Skladno s tem bo imel delavec pravico do nadomestila plače v višini 80 % osnove iz 7. odst. 137. člena ZDR-1 (enaka osnova kot za letni dopust ipd.).

Nadomestilo plače bo delavec prejemal za obdobje, za katero je otroku odrejena karantena oz. dokler bodo podane okoliščine višje sile, ki upravičujejo njegovo odsotnost.

Delodajalec bo lahko uveljavil pravico do povračila izplačanih nadomestil (I. bruto) pri ZRSZ v:

- 8 dneh od uveljavitve zakona, če bo šlo za odsotnosti od 1.9.2020 do uveljavitve PKP5
- 8 dneh od pričetka odsotnosti delavca za odsotnosti po uveljavitvi PKP5.

Za vse odsotnosti, katerih razlog bo karantena in bo odločba izdana do 31.12.2020, bo skrajni rok za vlogo 31.12.2020.

Delodajalec bo moral priložiti:

- kopijo odločbe o odreditvi karantene
- izjavo, iz katere izhaja, da za delavca ni mogoče organizirati dela na domu in
- izjavo delavca o obstoju okoliščin, ki vplivajo na nastanek višje sile.

Sledil bo podpis pogodbe z ZRSZ. Delodajalci bodo lahko povračilo nadomestil pričakovali na zadnji dan meseca, ki bo sledil mesecu izplačila nadomestila plač (npr. do 30.11. za septembrsko nadomestilo, izplačano v oktobru).